АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ПУШКИНСКАЯ ШКОЛА»

ИНН 2309171083, КПП 230901001, ОГРН 1192375031364

350063,г. Краснодар,ул.им.Пушкина,д.4,пом.1

сайт: pushkinschoolkrd.ru, e-mail: pushkinskayaschool@gmail.com, тел: 8 (918) 599-55-95

АНОО "ПУШКИНСКАЯ ШКОЛА" Digitally signed by АНОО "ПУШКИНСКАЯ ШКОЛА"

УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНОО «Пушкинская школа»
_____ Л.А. Балала
«__» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте

г. Краснодар
2021 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами АНОО «Пушкинская школа», содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности АНОО «Пушкинской школы» по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в АНОО «Пушкинская школа», расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

2. Цели:

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в школе.

3. Задачи:

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного, профессионального и культурного уровня молодых педагогов.

4. Статус молодого специалиста

4.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

4.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные учреждения на полную ставку педагогической нагрузки в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в части, пунктами 5-8, 11, 14 ч.1 ст. 81 ТК РФ.

4.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

5. Права и обязанности молодого специалиста

5.1. Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;

- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков;

- право на правовую защиту своих трудовых прав.

5.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;

- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

- бережно относиться к имуществу АНОО «Пушкинская школа»;

- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации АНОО «Пушкинская школа»;

- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении новаторских предложений, программ, курсов;

- изучать методическую, психолого-педагогическую литературу, новые образовательные стандарты в целях совершенствования своего профессионального уровня;

- устранять выявленные недостатки в работе;

- участвовать в инновационной, исследовательской, проектной деятельности в школе;

- соблюдать общепринятые морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами школы.

6. Обязанности АНОО «Пушкинская школа»

6.1. Предоставить молодому специалисту педагогическую нагрузку в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией.

6.2. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.

6.3. С целью углубления знаний, формирования компетенцией, необходимых для реализации профессиональных целей и задач педагога, направлять молодого специалиста на семинары, мастер-классы, курсы повышения квалификации.

6.4. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодым и специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциалов.

6.5. Создавать условия для физического развития молодых специалистов, способствовать воспитанию культуры здорового образа жизни.

6.6. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к традициям и культуре страны, края, города и школы.

6.7. Способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных навыков, деловых умений и личностных качеств.

6.8. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков назначить на срок до одного года наставника из числа опытных, высокопрофессиональных педагогов школы.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).

7.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в АНОО «Пушкинская школа».

7.3. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.